
College Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2019

Door het College Specialismen Verpleegkunde vastgesteld op 10 februari 2020.

Inleiding

Het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) is in 2006 van start gegaan, als onafhankelijk orgaan van V&VN, ingesteld op basis van de Regeling Specialismen Verpleegkunde 2007. Het college heeft tot taak deelgebieden van de verpleegkunde aan te wijzen als specialisme en eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist, voor de erkenning van opleidings- en praktijkinstellingen en voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten vast te stellen.

De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

In dit jaarverslag geeft het college een overzicht van zijn werkzaamheden in 2019. Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Het college is in 2019 viermaal plenair bijeengekomen: op 11 februari, 1 juli, 30 september en 12 december.

Het presidium van het college wordt gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. B.J.M. Gallé, de vicevoorzitter, mw. K.C. Timm-van Ruitenburg MA-ANP, verpleegkundig specialist intensieve zorg bij somatische aandoeningen en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2019 is als bijlage toegevoegd.

Werkzaamheden CSV in 2019

Implementatie nieuwe indeling verpleegkundig specialismen

In 2017 is een traject gestart om tot een nieuwe specialisme-indeling te komen. In het zelfde jaar is besluit genomen om over te gaan naar twee specialisme: Algemene Gezondheidszorg (AGZ) en Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ).

In 2018 is een nieuw beroepsprofiel geschreven en is de nieuwe regelgeving voorbereid. 2019 stond in het teken van:

- het nieuwe opleidingsprofiel;
- draagvlak en acceptatie;
- de implementatie van de nieuwe indeling door de RSV;
- aanpassing regelgeving door CSV en het ministerie van VWS.

Het CSV heeft in 2019 de klankbordgroep in stand gehouden om de samenhang van de implementatie te begeleiden. De klankbordgroep heeft inhoudelijk feedback gegeven op het opleidingsprofiel dat door het Landelijk Overleg MANP-Opleidingsinstellingen is herzien en begin 2020 zal worden vastgesteld. Het opleidingsprofiel sluit aan op de competenties zoals beschreven in het nieuwe beroepsprofiel. Daarnaast heeft de klankbordgroep vanuit het oogpunt van draagvlak het proces bewaakt.

Er is zorgvuldig aandacht besteed aan de voorgestelde overgangsregeling voor verpleegkundig specialisten na de zomer van 2019. Het CSV heeft alle verpleegkundig specialisten schriftelijk geïnformeerd over de overgang naar het specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ). Daarnaast is een presentatie gegeven op het jaarcongres van V&VN VS en zijn vijf regionale bijeenkomsten georganiseerd in Groningen, Nijmegen, Utrecht, Leiden en Heerlen. Het doel was om het draagvlak te toetsen voor de overgangsregeling. De conclusie van het CSV is dat de beroepsgroep kan instemmen met de overgangsregeling zoals is voorgesteld met de kanttekening dat er verontwaardiging heerst over de consequenties van de keuzes die er in het verleden zijn gemaakt, waarbij de keus voor een specialisme willekeurig tot stand is gekomen bij diverse specialisten.

De implementatie door de RSV van de nieuwe indeling (na het besluit van de minister) is zoveel mogelijk voorbereid door de RSV, alles staat in de steigers. De daadwerkelijke implementatie neemt zes maanden in beslag. De inspanning vanuit dit project zit vooral in de afstemming van de communicatie tussen het CSV en de RSV.

De regelgeving van het CSV is in 2019 verder aangescherpt en zal begin 2020 definitief worden voorgelegd aan het CSV. Vervolgens kan het advies over de nieuwe indeling voor verpleegkundig specialismen aan de Minister voor Medische Zorg worden verstuurd.

Evaluatie wijze van toezicht

Naar aanleiding van het visiedocument zijn er in 2019 twee onderwerpen opgepakt door het CSV.

- Ondersteunen van leiderschap
- Zorg door de lijnen heen

Het CSV heeft een werkgroep opgericht om deze onderwerpen verder uit te werken.

De zorg ontwikkelt zich, de bevolking vergrijst en onze visie op gezondheid is gemoderniseerd. Het huidige gezondheidszorgsysteem blijkt onhoudbaar, want de kosten worden te hoog. De verpleegkundig

specialist voert mede hierdoor taken uit die voorheen voorbehouden waren aan artsen. Zij hebben bewezen dat een relatief jonge beroepsgroep een essentiële rol kan vervullen in de uitdagingen in de zorg die voor ons liggen. Veranderingen gaan echter langzaam en er zal nog meer nodig zijn. Het CSV vraagt zich daarom, binnen de kaders van haar mogelijkheden, af wat er nodig is om de beroepsgroep uit te rusten om betere, efficiëntere zorgprocessen op te zetten die meer zijn toegesneden op de patiënt en in de veranderende wereld het voortouw te nemen.

Binnen de mogelijkheden van het CSV zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen.

Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten verplicht?

Een van de drie categorieën waar de verpleegkundig specialist haar deskundigheid op peil dient te houden zijn de overige deskundigheidsbevorderende activiteiten (ODA). Elke categorie heeft zijn eigen focus en naast de geaccrediteerde activiteiten en de intercollegiale toetsing is de categorie ODA gericht op activiteiten die over het specialisme informeren en scholen, die bijdragen aan de ontwikkeling van het specialisme en die door V&VN als zodanig zijn aangemerkt wat je doet voor je beroep. Tot nu toe is deze categorie optioneel, maar uitermate geschikt voor het ondersteunen van leiderschap. Het CSV geeft aan dat het een goed idee is om deze categorie, mogelijk deels verplicht te stellen. Er is besloten de vraag voor te leggen aan de RSV om de implicaties van deze wens in beeld te brengen zodat het CSV artikel 26.1.c van het Algemeen besluit mogelijk kan aanscherpen.

Verplichte verdeling CanMEDS rollen?

De link tussen ondersteunen van leiderschap en zorg door de lijnen heen is snel gelegd met CanMEDS rollen zoals professionaliteit en organisatie. Een verplichte verdeling zou daarom kunnen helpen om deze rollen bij de gehele beroepsgroep onder de aandacht te brengen. Er zijn echter ook gevaren gesignaleerd. Door een verplichte verdeling op zeven rollen ontstaat er een keurslijf waarbij rollen moeten worden afgevinkt. Daarnaast mag gestimuleerd worden om je juist toe te leggen op kwaliteiten waar je goed in bent en zou het register niet demotiverend moeten werken. Van een verplichte verdeling op de CanMEDS rollen is het CSV daarom geen voorstander. Wel kan men denken aan het onder de aandacht brengen van deze competenties en reflectie op het gebruik in het algemeen.

Voorbeeldfunctie CSV

In reflectie op het eigen functioneren heeft het CSV besloten om het profiel voor haar leden aan te scherpen. Het CSV heeft een voorbeeldfunctie en daarom is dit toegevoegd aan het profiel voor de selectie van nieuwe leden.