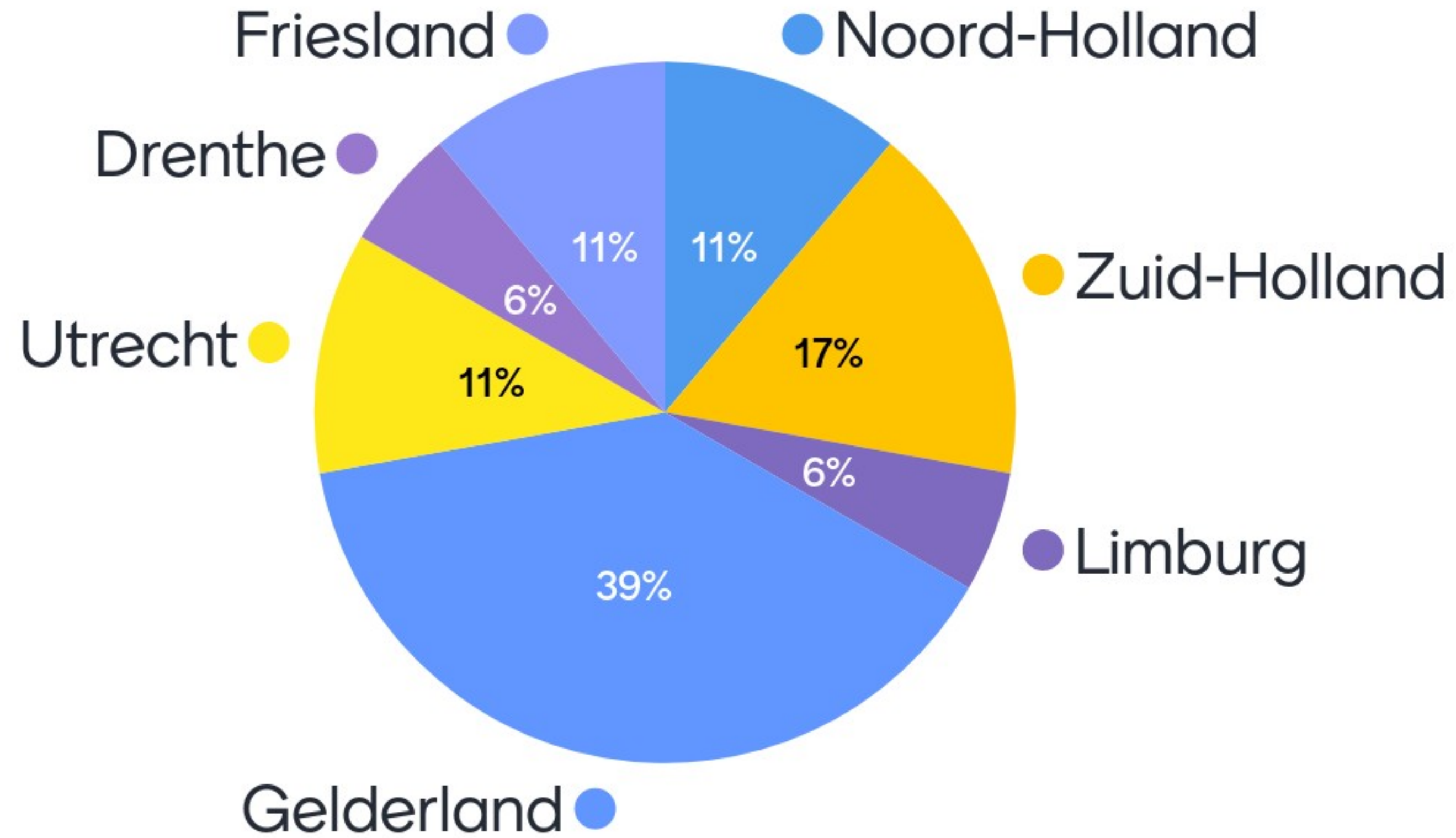


**Ga naar www.menti.com en log in met code
(zie boven)**

Waar kom je vandaan?



Waarom ben je lid van V&VN?



Wat vind je dat V&VN goed doet?



Wat is het eerste dat je aan V&VN zou veranderen?



Welke aspecten/onderdelen van het beroep moeten volgens jou in de komende jaren bij V&VN meer aandacht krijgen?



Wat is er volgens jou nodig om meer leden een actieve rol binnen V&VN te laten spelen? Wat kan V&VN daaraan doen?

Duidelijkheid bieden over de mogelijkheden die er zijn.
Eventuele kosten daarvoor naar beneden brengen.

de leden blijven bevragen en betrekken, zoals deze bijeenkomsten!!

Geen idee, je hebt altijd mensen die wel en die niet van zich laten horen. Leden, leden laten werven en /of promoten.

Doorgaan op de nieuwe ingeslagen weg

Betrokken gevoel creëren: doordoele groepen blijven aanspreken/schrijven. Misschien een keer iets ludieks?

De nieuwe ingeslagen weg is wat veel leden enthousiast maakt. Laat hun stem gelden en blijft benaderbaar om input te kunnen geven.

actief reactie zoeken door mensen persoonlijk te benaderen of het makkelijk te maken aan te sluiten bij meetings door deze online te houden.

Leden blijven betrekken

Combinatie (gratis of goedkope) symposium/scholing met ledenraadpleging.

Wat is er volgens jou nodig om meer leden een actieve rol binnen V&VN te laten spelen? Wat kan V&VN daaraan doen?

Meer resultaten laten die door actieve leden zijn behaald. Inzet concretiseren, wat wordt er verwacht hoeveel tijd kost het etc.

ga ik over nadenken.

1. Vragen naar wat is jouw deskundigheid? (denkend in kwaliteiten)2. Wat bied jij aan, waarvan V&VN / of andere leden gebruik van mag/kan maken?3. Meer regionale communicatie, educatie, overleggen of via MS teams i.v.m reizen

vergoeding voor de inzet.laag drempelig houden

Je aangesproken voelen; niet over maar met volk/ verzorgende praten.Vergadering niet alleen in Utrecht, maar door het land heen. Spreek iemand direct aan / benader mensen persoonlijk

Waakzaam blijven op ontwikkelingen, actief op zoek naar reactie, meningen. Hierdoor voel je je meer betrokken. Feitelijk vooral zo doorgaan!

maak per beroepsgroep een eigen platform zoals ziekenhuis, GGZ, wijkverpleging etc. ipv zo generalistisch als de opzet nu is waarbij het accent ligt op somatiek. Dan kunnen mensen veel gerichter lid worden en kennis delen/kennis inbrengen/wat halen

Meer bijeenkomsten zoals deze!

Vraag voor de aanwezigen die niet lid zijn van een afdeling of platform: wat is de reden dat je daar geen lid van bent geworden?

Extra kosten niet waard.

x

Ben geen lid meer omdat het te duur was en ik er op dat moment te weinig voor terug kreeg.

Ik ben niet aanvullend lid, heb een basislidmaatschap via mijn organisatie.

teveel afdelingen geïnteresseerd

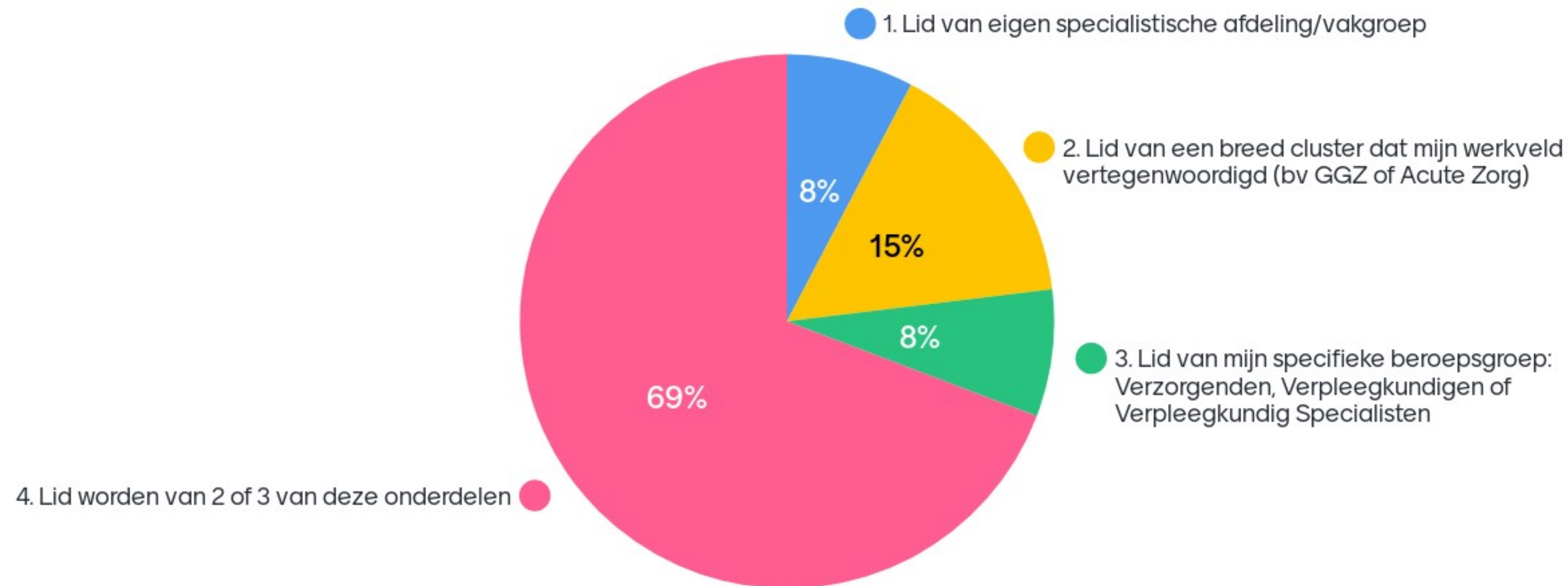
Ik heb er naar gekeken, maar zag dat het extra geld kostte. Daarnaast weet ik niet goed wat het inhoudt en of het bijvoorbeeld veel tijd kost, dat heb ik op het moment nog niet vanwege mijn opleiding. Kortom, kosten en informatie.

Pensionaris nog donateur en daardoor niet meer bij een afdeling.

Elk extra platform kost extra contributie (maak daardoor keuze)

x

Stel dat jij zonder extra contributieverhoging lid zou mogen worden van een bepaald onderdeel van V&VN, waar zou je dan voor kiezen?



Wat vonden jullie van deze bijeenkomst?

